



Prot. n. 576/07 del 3 Ottobre 2007

**A tutte le Imprese Artigiane con dipendenti  
Alle Confederazioni Reg.li e Prov.li dell'Artigianato  
Alle OO.SS. CGIL – CISL – UIL Reg.li e Prov.li  
Agli Ordini Professionali  
Alle Sedi INPS**

**Loro Indirizzi**

Oggetto : *Modalità di versamento contributi E.B.A.C - Anno 2007.*

Vi comunichiamo le istruzioni relative alle modalità di versamento dei contributi a favore dell'Ente Bilaterale Artigianato Campania.

**FONDO DI SOSTEGNO AL REDDITO**

I versamenti dovuti dalle imprese per il finanziamento del Fondo di Sostegno al Reddito vengono quantificati in **€ 50,00 (cinquanta/00)** per ciascun dipendente **in forza al 31 ottobre 2007**, compresi i lavoratori assunti a tempo determinato (C.F.L.) e gli Apprendisti.

Per i lavoratori con contratto part – time, il contributo è fissato proporzionalmente all'orario di prestazione.

Sono esclusi dal versamento le seguenti tipologie di lavoro :

- a) i lavoranti a domicilio;
- b) dipendenti assunti a tempo determinato in sostituzione di lavoratori per i quali è dovuto il contributo;
- c) i lavoratori assunti ai sensi dell'art. 1 comma 2 lettera a) della L. n. 230/62 (lavoratori stagionali).

Sono esentate dal pagamento dei contributi a questo Fondo le imprese che si trovino in una di queste condizioni :

- a) le imprese operanti nel settore Edilizia;
- b) le imprese operanti nel settore Autotrasporto C/T;
- c) le imprese operanti in settori nei quali la sfera di applicazione dei CCNL sottoscritti dalle Organizzazioni Artigiane comprende anche tipologie aziendali per le quali è previsto il contributo per la Cassa Integrazione Guadagni.

E' sottinteso che nei casi previsti dai precedenti punti a – b – c , non sarà possibile attivare le provvidenze previste dalla Carta dei Servizi.

**L'importo totale va versato, entro il 16 novembre 2007 nelle seguenti maniere :**

- a) **tramite conto corrente postale** intestato a : E.B.A.C./FONDO DI SOSTEGNO AL REDDITO - P.zza Garibaldi n. 80 - 80142 Napoli - c/c/p n. 28713808 - I bollettini, già prestampati, possono essere ritirati presso l'Ente o le Associazioni Artigiane. Nel caso di indisponibilità, da parte del contribuente, di detti bollettini prestampati, possono essere altresì usati normali bollettini di c/c/p con **indicazione obbligatoria** nella causale di versamento dei seguenti dati : numero di posizione INPS, numero dipendenti, codice fiscale o partita IVA, anno di riferimento del contributo, settore attività;
- b) **a mezzo di bonifico bancario** intestato a :
  - EBAC - FONDO DI SOSTEGNO AL REDDITO - c/c n.000000010280 - c/o la Banca Popolare di Ancona - Filiale di Napoli 11 - Piazza Garibaldi n. 127 - Cod. ABI 05308 - CAB 03412 - CIN U.
  - EBAC - FONDO DI SOSTEGNO AL REDDITO - c/c n.000000030652 - c/o la Banca Nazionale del Lavoro – Ag. n° 2 - Via Firenze n. 39 - Napoli – Cod. ABI 01005 - CAB 03402 - CIN H.

Indicare obbligatoriamente nella causale del bonifico i dati del contribuente.

Una quota pari a € 40,00 per ogni dipendente (o proporzionalmente per i part-time), deve essere assoggettata al contributo di solidarietà del 10 % di cui al 2° comma dell'art. 9 bis L. 166/91, per cui i datori di lavoro esporranno in uno dei righe in bianco dei quadri "B – C" del mod. DM 10/2 relativo al mese di ottobre 2007, l'importo del contributo di solidarietà (€ 4,00 per dipendente o proporzionalmente per i part-time) riferito a tutti i lavoratori interessati preceduto dalla dicitura "art. 9 bis L. 166/91" e dal codice "M 980" (circ. INPS del 02.07.07) nonché dal numero dei dipendenti e, nella casella "retribuzioni", dalle somme costituenti la base imponibile. Nella casella giornate lavorate non va indicato nulla.

**Il versamento del contributo di solidarietà sarà effettuato entro il 16 novembre 2007, data di scadenza del DM 10.**

Le provvidenze erogate dall'E.B.A.C. – Fondo di Sostegno al Reddito ai lavoratori dipendenti, non costituiscono base imponibile ai fini previdenziali ed assistenziali avendo assolto tale onere ai sensi del 2° comma art. 9 bis L.166/91.

**F.A.C.C. - FONDO DI ASSISTENZA CONTRATTUALE DELLA CAMPANIA**

Il contributo dovuto dalle imprese a detto Fondo è pari a **€ 10,00 (dieci/00)** per ciascun dipendente in forza alla data del 31 ottobre 2007.

I datori di lavoro esporranno, in uno dei righe in bianco dei quadri "B – C" del mod. DM 10/2 relativo al mese di ottobre 2007, l'importo del contributo a favore del Fondo di Assistenza Contrattuale della Campania preceduto dalla dicitura "Contr. Ass. Contr." e dal codice "W 150".

**Il versamento sarà effettuato entro il 16 novembre 2007, data di scadenza del DM 10.**

Sono esclusi dal versamento le seguenti tipologie di lavoro :

- a) i lavoratori a domicilio;
- b) i dipendenti assunti a tempo determinato in sostituzione di lavoratori per i quali è dovuto il contributo;
- c) i lavoratori assunti ai sensi dell'art. 1 comma 2 lettera a) della L. n. 230/62 (lavoratori stagionali).

Sono esentate dal pagamento dei contributi a questo Fondo le aziende operanti nel settore Edilizia, le cui quote saranno raccolte attraverso le Casse Edili;

**DECRETO LEGISLATIVO N° 626/94 – ART. 18**

**CONTRIBUTO PER L'ISTITUZIONE DEI RAPPRESENTANTI TERRITORIALI PER LA SICUREZZA**

Così come previsto dall'art. 18 del Decreto Legislativo 626/94 viene determinato, dalle Parti Sociali, un contributo finalizzato alla istituzione dei rappresentanti territoriali per la sicurezza.

In presenza dei rappresentanti territoriali, gli adempimenti in capo ai datori di lavoro in tema di consultazione del rappresentante per la sicurezza, vengono assolti dall'Organismo Paritetico Territoriale (OPTA), per il tramite della Associazione cui l'impresa è iscritta o alla quale conferisce mandato, o per mezzo di soggetti qualificati e specificatamente delegati dal datore di lavoro.

Quindi, le imprese nelle quali, non sia stato eletto il **rappresentante per la sicurezza dei lavoratori**, sono tenute al versamento di **€ 9,00** per ciascun dipendente in forza al 31 ottobre 2007.

I datori di lavoro esporranno, in uno dei righe in bianco dei quadri "B – C" del modello DM10 relativo al mese di ottobre l'importo del contributo preceduto dalla dicitura " Contr. Ass. Contr." e dal codice "W 150".

Sono esclusi dal versamento i lavoratori a domicilio, i lavoratori assunti a tempo determinato in sostituzione dei lavoratori per i quali è dovuto il contributo, i lavoratori assunti ai sensi dell'art. 1 comma 2 lettera a) della Legge 18.04.62 n. 230 (lavoratori stagionali).

**Per i lavoratori con contratto part – time il contributo è dovuto in misura intera.**

Nel caso specifico di imprese che vogliono avvalersi del sistema di rappresentanza territoriale alla sicurezza, ma per le quali non è prevista l'adesione al Fondo di Sostegno al Reddito, (Es. Autotrasporto C/T) viene determinato il versamento, tramite DM 10, di una quota pari a **€ 17,00** per ciascun dipendente in forza al 31 ottobre 2007, di cui **€ 9,00** per la costituzione dei **Rappresentanti Territoriali per la Sicurezza** e **€ 8,00** per il funzionamento degli **Organismi Paritetici Territoriali (OPTA)**.

Le imprese interessate, se rientranti nel numero dei dipendenti previsto dalla norma, sono:

- le imprese non artigiane o operanti in settori nei quali non siano stati stipulati CCNL specifici dell'artigianato associate alle Confederazioni firmatarie dell'Accordo Interconfederale del 03.09.96;

- le imprese del settore Autotrasporto C/T;
- le imprese che versano il contributo per la Cassa Integrazione Guadagni, in quanto operanti in settori nei quali la sfera di applicazione dei CCNL artigiani comprende tipologie aziendali per le quali è previsto il versamento di tale contributo.

Nel caso in cui le imprese interessate siano tenute sia al versamento delle quote relative al Fondo Assistenza Contrattuale (FACC) sia agli adempimenti relativi al finanziamento del Rappresentante territoriale alla sicurezza (OPTA), gli importi andranno sommati ed indicati in un unico rigo con il codice "W 150" e la dicitura "Contr. Ass. Contr."

Il versamento potrà risultare pari a **€ 27,00 per ogni dipendente** nel caso in cui le imprese versino sia **€ 10,00** per il FACC che **€ 17,00** per gli OPTA (esempio: Autotrasporto C/T).

## FONDO F.A.R.T.

Il FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE (FONDARTIGIANATO) è uno dei Fondi interprofessionali per la Formazione Continua previsti dalla legge 388/2000, con la quale si delega ad Enti di natura privatistica, costituiti dalle Parti Sociali, la gestione dei contributi versati dalle aziende per la formazione e l'aggiornamento dei propri dipendenti. FONDARTIGIANATO, infatti, è una associazione riconosciuta costituita da CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI, CGIL, CISL, UIL ed è stato il primo Fondo autorizzato dal Ministro del Lavoro con Decreto del 31.10.2001.

Il Fondo Artigianato Formazione nasce, quindi:

- per sostenere e diffondere la cultura della formazione continua;
- per promuovere e realizzare in modo più adeguato ed efficace piani formativi per l'azienda, il territorio, il settore;
- per favorire la competitività delle imprese;
- per valorizzare le risorse umane.

Per aderire basta indicare in uno dei righi in bianco dei quadri B – C del DM10/2 la sigla FART preceduta dalla dicitura "ADESIONE FONDO", il numero dei dipendenti e presentarlo all'INPS entro il 31 ottobre di ogni anno. L'adesione consentirà di partecipare all'attività del Fondo già a partire dal mese di gennaio dell'anno successivo.

Per l'azienda i costi sono nulli in quanto il FONDO FART viene finanziato con il contributo integrativo per la formazione, pari allo 0,30% delle retribuzioni, che, ogni azienda, già versa all'INPS dal 1975.

## CARTA DEI SERVIZI EBAC 2007

Vi ricordiamo che l'E.B.A.C., fra i suoi principali fini istituzionali ha lo scopo di sostenere l'impresa artigiana ed i propri dipendenti, con specifici contributi che brevemente Vi elenchiamo:

### **PROVVIDENZE A FAVORE DEI LAVORATORI**

**1. Eventi eccezionali – Fondo Unico**

Il Fondo interviene in caso di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro per eventi eccezionali.

**2. Contratti di solidarietà**

Il Fondo Sostegno al Reddito provvede ad erogare provvidenze per il sostegno al reddito dei lavoratori delle imprese interessate a riduzioni di orario di cui all'art. 5 della L.236/93 ed agli accordi interconfederali.

**3. Sospensione attività lavorativa**

Il Fondo regionale provvede ad erogare un sussidio a favore dei dipendenti sospesi per crisi settoriale dall'attività lavorativa per periodi superiori a 5 giorni, e fino a 60 giorni lavorativi.

**4. Interventi per la disoccupazione**

Il Fondo Sostegno al Reddito (FSR) provvede ad erogare un sussidio a favore dei lavoratori licenziati.

**5. Anzianità professionale aziendale**

Allo scopo di premiare la professionalità dei lavoratori, il FSR provvede ad erogare provvidenze a favore dei dipendenti che abbiano compiuto almeno otto anni di anzianità di servizio presso la stessa impresa.

**6. Formazione Apprendisti**

Il FSR provvede ad erogare provvidenze a favore degli Apprendisti formati che si siano distinti per la qualità dell'apprendimento.

**7. Contributi Maternità**

Il FSR provvede ad erogare provvidenze a favore delle dipendenti che abbiano procreato.

**8. Contributi Protesi sanitarie**

Il FSR provvede ad erogare contributi a favore dei dipendenti, coniugi e figli a carico, per l'acquisto di protesi acustiche, visive, dentarie ed ortopediche.

**9. Contributi Borse di Studio promozione nella Scuola Media Secondaria.**

Il FSR provvede ad erogare contributi per i figli a carico dei dipendenti che siano stati promossi nella Scuola Media Secondaria con almeno la media del Distinto.

**10. Contributi Borse di Studio figli universitari.**

Il FSR provvede ad erogare contributi per i figli universitari dei dipendenti che superino almeno i 2/3 degli esami annuali in corso previsti.

**PROVVIDENZE A FAVORE DELLE IMPRESE****11. Eventi eccezionali – Fondo Unico**

Il FSR provvede ad erogare contributi alle imprese a fronte delle spese sostenute e dei danni subiti a seguito di eventi eccezionali derivanti da fattori esterni all'impresa, così come previsto dall'Accordo Interconfederale del 21/07/88 di cui al punto 7 : eventi atmosferici eccezionali che provochino danni documentati tali da richiedere la sospensione delle attività, calamità naturali, interruzione dell'erogazione delle fonti energetiche causata da fattori e soggetti esterni all'impresa, incendio.

**12. Formazione apprendisti**

Il FSR interviene per erogare provvidenze alle imprese che rispettino l'obbligo di inviare i loro apprendisti a seguire il corso.

**13. Interventi per lo sviluppo dell'occupazione**

Il FSR provvede ad erogare contributi alle imprese che incrementano l'organico assumendo dipendenti a tempo indeterminato (non provenienti dall'Apprendistato) e che negli ultimi 12 mesi non abbiano effettuato riduzione di personale.

**14. Assunzione Apprendisti formati**

Il FSR provvede ad erogare contributi alle imprese che assumono a tempo indeterminato Apprendisti che abbiano superato il percorso di formazione.

**15. Sicurezza****RISANAMENTO**

Il FSR interviene con quote a favore delle imprese artigiane da liquidarsi nei seguenti casi: miglioramenti della prevenzione degli infortuni sul lavoro attraverso l'adeguamento dei macchinari e degli impianti alle normative vigenti (L. 46/90 – D.Lgs. 626/94), contenimento della rumorosità negli ambienti di lavoro, contenimento delle emissioni in atmosfera, investimenti tesi ad una minore produzione di rifiuti, trattamento scarichi idrici, adeguamento HACCP – D.Lgs. 155/97.

**MACCHINE UTENSILI**

Il Fondo interviene con quote a favore delle imprese artigiane da liquidarsi a fronte dell'acquisto di nuove macchine utensili, in sostituzione di quelle obsolete, ed in ragione del contenuto di sicurezza presente nelle nuove attrezzature.

**16. Contributi Maternità**

Il FSR provvede ad erogare provvidenze a favore delle titolari d'impresa che abbiano procreato.

Le Ditte ed i propri dipendenti, che volessero avvalersi dei suindicati contributi, possono rivolgersi direttamente all'Ente o documentarsi visitando il nostro sito **[www.ebac-campania.org](http://www.ebac-campania.org)**.

IL PRESIDENTE

Achille Capone

